

МОСКОВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Принято
Ученым советом МРСЭИ
Протокол № 1 от 30 августа 2025 г.

Утверждаю
Ректор  Волотухина Е.Н.
«30» августа 2025 г.



**Положение
о Волонтерском центре МРСЭИ
в Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Московский региональный социально-экономический институт»**

г. Видное, Московская область
2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Волонтерском центре МРСЭИ АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» (далее по тексту именуется "Институт") определяет цели и задачи, условия создания и принципы деятельности, состав студенческого Волонтерского центра МРСЭИ.

1.2. Настоящее Положение также подготовлено и утверждено на основе:

- Конституции Российской Федерации;
- Гражданского кодекса РФ;
- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 (в редакции вступивших в силу изменений и дополнений);
- Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ (ред. от 01.01.2024) "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)";
- Федерального закона от 05.02.2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства);
- Распоряжения Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г.;
- Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р);
- Плана мероприятий Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации Т.А.Голиковой от 20 июня 2019 г. № 5486п-П44);
- Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 20230 года»;
- Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Стандарта работы организатора добровольческой/волонтерской деятельности, Ассоциация волонтерских центров, Москва 2021;
- Устава АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» образования (далее по тексту именуется "Институт");
- иного действующего законодательство Российской Федерации;
- локальных нормативных актов Института.

1.3. Волонтерский центр МРСЭИ (далее по тексту именуется «Волонтерский центр») - волонтерское общественное объединение, действующее по направлению волонтерской деятельности Института.

1.4. Волонтерский центр создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных обучающихся.

1.5. Волонтерский центр призван воспитывать у обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, стимулирования развития социально значимой деятельности молодежи, ее привлечения к решению актуальных задач развития общества, популяризации идей и ценностей социальной ответственности, уважению к традициям Института.

1.6. Деятельность участников волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.7. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

2. Цели и задачи Волонтерского центра

Целью деятельности волонтерского центра является расширение возможностей для

самореализации граждан, повышение роли добровольчества (волонтерства) в общественном развитии, формирование и распространение добровольческих (волонтерских) инновационных практик социальной деятельности. координация и поддержка деятельности обучающихся-волонтеров.

2.1. Основными задачами деятельности центра являются:

- создание условий, обеспечивающих востребованность участия добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров) в решении социальных задач, а также повышение признания добровольчества (волонтерства) в обществе;
- поддержка деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих (волонтерских) организаций;
- развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности;
- расширение масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества (волонтерства), включая взаимодействие добровольческих (волонтерских) организаций с другими организациями некоммерческого сектора, бизнесом, органами государственной власти и органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями, средствами массовой информации, международными, религиозными и другими заинтересованными организациями.
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач
 - гуманистическое и патриотическое воспитание обучающихся;
 - формирование кадрового резерва;
 - распространение идей и принципов социального служения среди обучающихся;
 - социализация обучающихся;
 - вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах;
 - вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
 - воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков, чувства патриотизма;
 - координация деятельности волонтерских отрядов с организациями-партнерами;
 - обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
 - подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

3. Основные направления и порядок деятельности Волонтерского центра

3.1. Системообразующая позиция Волонтерского центра создает условия для координации и управления по целому спектру видов деятельности:

- социальное патронирование детских домов, пожилых людей и людей с инвалидностью;
- медицинская помощь (службы милосердия в больницах);
- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);
- социально-психологическая и юридическая поддержка (молодежные психологические и юридические службы);
- экологическая защита;
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов,

мероприятий);

- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

- социальное краеведение;
- трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
- помощь в реставрационных работах;
- восстановление и уход за воинскими захоронениями;
- экскурсионная деятельность;
- ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел);
- информационное обеспечение, интернет-добровольчество и другие.

3.2. Указанные в п. 2.1. направления являются планируемыми и уточняются при разработке и выполнении каждого мероприятия Волонтерского центра.

3.3. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в соответствии с инструкциями куратора и Руководителя Волонтерского центра и по согласованному с ним плану.

3.4. Деятельность Волонтерского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5. Вся волонтерская деятельность должна быть согласована с администрацией Института и не влиять на текущую образовательную деятельность обучающихся.

3.6. Волонтерский отряд может иметь свою эмблему, девиз и другие внешние атрибуты.

3.7. Организационная работа в Волонтерском центре предусматривает:

- привлечение в Волонтерский центр участников на добровольной основе в свободное от обучения и работы время;
- организацию и проведение систематических занятий в формах и видах, характерных для данного Волонтерского центра направления работы (лекция, тренинг, семинар, организация благотворительных акций, праздников, досуговой деятельности, конференций и т.п.);
- поддержание актуальной информации на страничке сайта Института;
- участие в общих проектах, программах, форумах и акциях Института;
- участие в муниципальных, областных, региональных, общероссийских и международных конференциях, семинарах, форумах и т.п.;
- проведение общего собрания участников Волонтерского центра с обсуждением содержания работы не реже 2-х раз в год с оформлением протокола собрания;
- накопление методических материалов, касающихся волонтерской деятельности, а также материалов, отражающих историю развития отряда (планы, дневники, отчеты, альбомы, эскизы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.) и его работы.

3.8. Для реализации краткосрочных или долгосрочных задач возможно создание волонтерского социального проекта. Социальный проект — сконструированное инициатором проекта нововведение, целью которого является создание, модернизация или поддержание в изменившейся среде материальной или духовной ценности, которое имеет пространственно-временные и ресурсные границы, воздействие которого на людей считается положительным по своему социальному значению.

3.9. Деятельность волонтерского проекта осуществляется в свободное от аудиторных занятий время (кроме участия в профессиональных конференциях, конкурсах, съездах и др.) в соответствии с планом работы.

4. Структура Волонтерского центра

4.1. Волонтер, доброволец (от фр. *volontaire* - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

4.2. Высшим руководящим органом Волонтерского центра является общее собрание волонтеров.

4.3. Для осуществления непосредственного руководства Волонтерского центра

решением общего собрания выбирается Руководитель и его заместитель.

4.4. Для взаимодействия Волонтерского центра с администрацией Института из числа сотрудников Института назначается куратор.

4.5. Руководитель Волонтерского центра осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых Волонтерским центром, включая:

- осуществляет общее руководство деятельностью Волонтерского центра;
- организует работу Волонтерского центра по надлежащему выполнению возложенных на него целей и задач;
- готовит и представляет куратору предложения по вопросам поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности волонтеров Волонтерского центра;
- участвует в работе совещаний, проводимых Институт и другими структурными подразделениями, по вопросам, входящим в компетенцию Волонтерского центра;

4.6. Волонтерский центр включает в себя направления работы и конкретные мероприятия, деятельность которых организуют назначенные Руководителем по согласованию с куратором ответственные.

4.7. Ответственный за направления и/или мероприятие планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления, а также набирают волонтеров для их реализации.

4.8. Организаторами волонтерской деятельности выступают органы студенческого самоуправления. Содержание деятельности Волонтерского центра определяется настоящим Положением и инициативой организаторов.

4.9. Участниками Волонтерского центра могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты настоящего Положения.

4.10. Прием в участники Волонтерского центра производится на основании личного заявления вступающего.

4.11. Участник Волонтерского центра может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества. До вынесения решения общим собранием участников, по решению Руководителя может быть приостановлено участие волонтера в деятельности Волонтерского центра.

5. Права и обязанности участников Волонтерского центра

5.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности Волонтерского центра и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать Устав, Правила внутреннего распорядка обучающихся и иные локальными нормативные акты Института;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя Волонтерского центра, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья, правила безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в Волонтерский центр и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления

добровольческой деятельности;

- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к Руководителю и куратору Волонтерского центра;
- пользоваться атрибутикой и символикой Волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя Волонтерского центра представить документы справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- участвовать в мероприятиях различного уровня Волонтерского центра;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в Волонтерском центре, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

6. Финансирование и материальная база Волонтерского центра

6.1. Работа Волонтерского центра осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. При условии успешной реализации волонтерских проектов куратор Волонтерского центра вправе ходатайствовать о поощрении отличившихся волонтеров.

6.3. Материальная база и финансирование Волонтерского центра осуществляется Институтом в пределах общеузовского плана и сметы расходов на организацию воспитательной, вне учебной, культурно-массовой работы с обучающимися.

6.4. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

7. Заключительные положения

7.1. Все вопросы и отношения, неурегулированные настоящим Положением, регулируются нормами действующего законодательства РФ и иными локальными нормативными актами Института.

7.2. Настоящее Положение действует в течение неопределенного срока до момента прекращения на основании приказа Ректора Института или до момента утверждения новой редакции Положения.

7.3. В настоящее Положение приказом Ректором Института могут быть внесены изменения и/или дополнения, вступающие в силу с момента утверждения новой редакции Положения.

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРИЕМЕ В ВОЛОНТЕРСКИЙ ОТРЯД

Руководителю
Волонтерского центра МРСЭИ

(студента ФИО, курс, группа)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас принять меня участником в Волонтерский центр МРСЭИ.
С Положением о Волонтерском центре МРСЭИ АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» ознакомлен.

_____/_____/_____
(подпись)

«____» _____ 20__ г.