

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Золотухина Елена Николаевна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 25.12.2021 11:49:32  
Уникальный программный ключ:  
ed74cad8f1c19aa426b59e780a391b3e6ee2e1026402f1b3f388bce49d1d570e

Программа утверждена  
Ученым советом МРСЭИ

Протокол № 10 от 30.06.2021 г.

Утверждаю

Ректор  Золотухина Е. Н.

30 июня 2021 г.



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### ОП.11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

по специальности **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

квалификация выпускника: **Юрист**

форма обучения: **очная**

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 508.

**Автор (составитель):** Абакарова П.М., к.э.н, преподаватель СПО

**Рецензент:** к.ю.н., доцент кафедры частного права Государственного университета управления Тамилина Е.Е.

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании предметно-цикловой комиссии дисциплин профессионального цикла по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения Московского регионального социально-экономического института (Протокол № 10 от 30 июня 2021 г.).

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>6</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>9</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>10</b>

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОП.11 Экономика организации

### 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11 Экономика организации является частью основной профессиональной образовательной программы СПО (ППССЗ) в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, базовой подготовки, входящей в состав укрупненной группы специальностей 40.00.00 Юриспруденция, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 508.

Изучение дисциплины ОП.11 Экономика организации направлено на формирование соответствующих компетенций:

общие компетентности (ОК):

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

профессиональными (ПК):

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

### 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания и

Код ОК	Умения	Знания
ОК 2.	организовывать собственную деятельность, оценивать их эффективность и качество	типовые методы и способы выполнения профессиональных задач
ОК 3	принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность, оценивать риски	содержание актуальной нормативно-правовой документации
ОК-4	уметь осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	круг профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ПК 1.1.	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных	анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых

	денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы;	систем; принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;
--	--	---

Планируемые личностные результаты

ЛР 13	Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности
ЛР 14	Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	63
в т.ч. в форме практической подготовки	
в т. ч.:	
теоретическое обучение	17
практические занятия	17
курсовая работа (проект)	–
контрольная работа	–
<i>Самостоятельная работа</i>	29
<b>Промежуточная аттестация – контрольная работа</b>	

### 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лекции, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
<b>Раздел 1.</b>	<b>Организация (предприятие) основной хозяйствующий объект в рыночной экономике.</b>		
<b>Тема 1.1. Сущность организации (предприятие) как основного звена экономики отрасли.</b>	Содержание учебного материала:	2	ОК 2. ОК 3 ОК-4 ПК 1.1.  ЛР 13 ЛР 14
	1. Материальные блага и ограниченные ресурсы.		
	2. Роль и значение предприятия в структуре отрасли. Понятие организации, предприятия.		
	Практические занятия	4	
	1. Разработка графической модели взаимодействия предприятия с внешней средой и производственный процесс.		
	Самостоятельная работа обучающихся	5	
Составить реферат по теме: «Роль и значение предприятия, понятие организации». Описать основные принципы построения экономической системы организации.			
<b>Тема 1.2. Организационно-правовые</b>	Содержание учебного материала:	2	
	1. Виды, формы организационно-правовых форм и их особенности.		

<b>формы предприятий.</b>	Понятие хозяйственные товарищества, хозяйственные общества. Выбор оптимальной организационно-правовой формы деятельности при заданных целях и имеющихся возможностях.		
	Самостоятельная работа обучающихся		
	Составить таблицы основных признаков разных организационно-правовых форм. Выявить и объяснить существенные различия отдельных положений хозяйственных товариществ и хозяйственных обществ.	2	
<b>Тема 1.3. Общая, производственная, организационная структура предприятия.</b>	Содержание учебного материала:	2	
	1. Понятие и состав производственной структуры.		
	Самостоятельная работа обучающихся	2	
	Составить схему подразделений в производственной структуре предприятия. Разработать диаграмму содержания отдельных этапов производственного цикла.		
<b>Раздел 2.</b>	<b>Экономические ресурсы предприятия.</b>		
<b>Тема 2.1. Сущность и виды оценок основного капитала.</b>	Содержание учебного материала:	2	ОК 2. ОК 3 ОК-4 ПК 1.1.  ЛР 13 ЛР 14
	1. Понятие основного капитала. Классификация.		
	2. Износ, амортизация и воспроизводство основного капитала.		
	Практические занятия	6	
	1. Расчет стоимостных оценок основных фондов.		
	2. Расчет амортизационных отчислений разными методами.		
	Самостоятельная работа обучающихся	1	
Разработать примеры элементов основного капитала, иллюстрирующие его экономические признаки. Привести расчетные примеры показывающие эффект морального износа основного капитала.			
Составить сравнительную таблицу итогов расчета амортизационных отчислений. Составить реферат о принципах и методах управления основными капиталом.			
<b>Тема 2.2. Оборотный капитал, его сущность, нормирование оборотных</b>	Содержание учебного материала:	2	
	1. Понятие оборотного капитала, его элементы, нормирование оборотных средств.		
	2. Показатели эффективности использования оборотных средств и пути их повышения.		
	Практические занятия	6	

<b>средств.</b>	1. Расчет показателей использования оборотных средств.		
	2. Влияние разных факторов на эффективность использования оборотных средств.		
	Самостоятельная работа обучающихся		3
	Разработать диаграмму состава основных элементов оборотного капитала с их краткой характеристикой. Составить числовой пример показывающий значение увеличения коэффициента оборачиваемости оборотных средств. Составить реферат о путях и методах повышения эффективности использования оборотных средств.		
<b>Тема 2.3. Трудовые ресурсы предприятия.</b>	Содержание учебного материала:		3
	1. Персонал предприятия, его организация, численность, нормирование труда.		
	2. Производительность труда, методы оценки и повышение эффективности использования трудовых ресурсов. Понятие выработка, понятие трудоемкость.		
	3. Формы и системы оплаты труда.		1
	Практические занятия		
	1. Расчет изменения показателей производительности труда.		
	2. Расчет заработной платы.		
Самостоятельная работа обучающихся		7	
Разработать схему классификации персонала предприятия. Подготовить сообщение о производительности труда, выработки, трудоемкости и методах повышения эффективности этих показателей. Составить таблицу форм и систем оплаты труда с указанием расчетных формул, преимуществ и недостатков.			
<b>Тема 2.4. Финансы и кредит.</b>	Содержание учебного материала:		4
	1. Источники финансовых ресурсов и методы экономики финансовых ресурсов. Понятие финансов.		
	Самостоятельная работа обучающихся		9
Составить реферат о функциях и видах финансовой работы и кредита.			
<b>Контрольная работа</b>			<b>63</b>
<b>Всего:</b>			



### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:**

Кабинет менеджмента и экономики организации

(для проведения лекций и практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации)

26 учебных мест, рабочее место преподавателя, мультимедийный проектор, ноутбук, экран, учебная доска, наглядные учебные пособия по дисциплине, плакаты, дидактические средства обучения

Office Professional Plus 2016 Russian OLP NL AcademicEdition (MS Word, MS Excel, MS Power Point, MS Access), основание Акт предоставления прав № Tr035773 от 22 июля 2016 года, АО «СофтЛайн Трейд»

Программа компьютерного тестирования знаний MyTestXPro – акт предоставления прав № IT168538 от 01.10.2013

Google Chrome – Интернет-браузер. Свободное ПО // бессрочно

Opera – Интернет-браузер. Свободное ПО // бессрочно

AdobeAcrobatReader DC – Программа просмотра файлов в формате PDF Свободное ПО // бессрочно

7-ZIP – архиватор. Свободное ПО // бессрочно

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации имеет печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендованные ФУМО, для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список, может быть дополнен новыми изданиями.

##### **3.2.1. Основная литература**

1 Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия). Практикум: учеб. пособие для спо / В.Д. Грибов. - М.: КноРус, 2017 . - 196с. - (Среднее профессиональное образование).

2 Чечевицына Л.Н. «Экономика организации»: учеб. пособие для спо -2-е изд. / Л.Н. Чечевицына, Е.В. Хачадурова. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. - 382с. - (Среднее профессиональное образование)

3 Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия). : учебник / Грибов В.Д. — Москва : КноРус, 2019. — 407 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-06893-9. — URL: <https://book.ru/book/931451>. — Текст : электронный.

4 Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия) : учебник / Грибов В.Д., Грузинов В.П., Кузьменко В.А. — Москва : КноРус, 2021. — 407 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-02621-2. — URL: <https://book.ru/book/936260>

5 Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия). Практикум : учебно-практическое пособие / Грибов В.Д. — Москва : КноРус, 2021. — 196 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-02121-7. — URL: <https://book.ru/book/935762>

##### **3.2.2. Дополнительная литература**

1 Грибов В.Д. «Экономика организации (предприятия)»: учебник для спо -10-е изд., стер. / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов, В.А. Кузьменко. - М.: КноРус, 2016. - 416с. - (Среднее профессиональное образование).

2 Радова, Ю.И. Экономика организации. : учебное пособие / Радова Ю.И., Масино Н.Н., Фирсова С.А., Шматко А.Д. — Москва : КноРус, 2019. — 200 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07192-2. — URL: <https://book.ru/book/932736>. — Текст : электронный.

##### **3.2.3. Интернет-ресурсы**

1. <https://book.ru>

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
<p><u>Освоенные умения:</u>  организовывать собственную деятельность, оценивать их эффективность и качество  принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность, оценивать риски  уметь осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития  содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;  понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки;  правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы;</p> <p><u>Усвоенные знания:</u>  типичные методы и способы выполнения профессиональных задач  содержание актуальной нормативно-правовой документации  круг профессиональных задач, профессионального и личностного развития  анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых</p>	<p><u>Отлично:</u>  – даны исчерпывающие и обоснованные ответы на все поставленные вопросы, правильно и рационально (с использованием рациональных методик) решены соответствующие задачи;  – в ответах выделялось главное, все теоретические положения умело увязывались с требованиями руководящих документов;  – ответы были четкими и краткими, а мысли излагались в логической последовательности;  – показано умение самостоятельно анализировать факты, события, явления, процессы в их взаимосвязи и диалектическом развитии.</p> <p><u>Хорошо:</u>  – даны полные, достаточно обоснованные ответы на поставленные вопросы, правильно решены практические задания;  – в ответах не всегда выделялось главное, отдельные положения недостаточно увязывались с требованиями руководящих документов, при решении практических задач не всегда использовались рациональные методики расчётов;  – ответы в основном были краткими, но не всегда четкими.</p> <p><u>Удовлетворительно:</u>  – даны в основном правильные ответы на все поставленные вопросы, но</p>	<p>Устный опрос, тестирование.</p>

<p>систем; принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;</p>	<p>без должной глубины и обоснования, при решении практических задач студент использовал прежний опыт и не применял новые методики выполнения расчётов, однако на уточняющие вопросы даны в целом правильные ответы; – при ответах не выделялось главное; – ответы были многословными, нечеткими и без должной логической последовательности; – на отдельные дополнительные вопросы не даны положительные ответы. Неудовлетворительно: Выставляется обучающемуся, если не выполнены требования, соответствующие оценке «удовлетворительно».</p>	
--	---	--